

## Potpore ORM listopad-prosinac 2020

### Objedinjeni odgovor HZZ-a na upite članova HUP-a (26.10.-09.11.2020.)

#### 1. Pitanje:

Prema objavljenim uputama za mjeru listopad-prosinac, subjekt koji zatraži potporu može prijaviti umanjenje prometa temeljem kumulativa travanj –rujan ili ukoliko postoji odluka Stožera o ograničenju poslovanja može se prijaviti „mjesec za mjesec“ s tim da je početni mjesec listopad, a referentni mjesec rujan. Nejasno je **u kojem mjesecu treba biti donesena odluka o ograničenju rada i na koje razdoblje se mora odnositi** da bi se uvažila prijava mjesec za mjesec odnosno za početak prijave za potpore za listopad (dokaz pad prihoda u rujnu)? Donijeto je više odluka koje se mogu odnositi na ograničenje rada (konkretno hotela), a zadnja je 25.10.2020. koja se odnosi na zabranu okupljanja više od 50 osoba (npr. seminari), ograničenje broja gostiju u restoranu (prema kvadraturi, max. 1 osoba na 4 m<sup>2</sup>) i sl. te pretpostavljamo da odluka o ograničenju rada treba biti donijeta i odnositi se na mjesec za koji se traži potpora (ako se traži za listopad odluka o ograničenju rada odnosi se na listopad)?

HZZ odgovor:

**Tako je, treba se odnositi na mjesec za koji poslodavac traži potporu.**

#### 2. Pitanje:

Imamo dva povezana društva od kojih je za jedno tražen poticaj. Jedna te ista osoba zaposlena je u oba društva na pola radnog vremena. Molim Vas da li se jedna osoba broji kao dvije? Naime ukoliko se broji kao dvije prelazimo 10 zaposlenih. Osim toga jedna radnica koristi mogućnost rada na pola radnog vremena kao roditelj sa težim smetnjama u razvoju, zbog njege djeteta kojem se naknada plaće isplaćuje na teret državnog proračuna (šifra u JOPPD-u 5211). Dakle promatrano društvo A ima 6 zaposlenik, povezano društvo B 5 zaposlenika (od tih 5 jedna ne radi jer koristi mogućnost njege djeteta na pola radnog vremena radi njege djeteta sa težim smetnjama u razvoju, a jedna je na drugu polovicu radnog vremena iz promatranog društva A).

HZZ odgovor:

**Ako u jednom društvu ima zaposlenih 6 osoba (prijavljenih na HZMO), a u drugom društvu 5 osoba (prijavljenih na HZMO), onda je to 11 i ne udovoljava uvjetu.**

#### 3. Pitanje:

**Molimo za pojašnjenje vezano za odgovor HZZ -a na naš upit na temu zabrane poslovno-uvjetovanih otkaza i odgovor da se gleda trenutak otkaza - U mjesecu u kojem je nastupio poslovno uvjetovani otkaz u tom mjesecu korisnik nema pravo na potporu.**

Do sada se i kod drugih potpora (stalni sezonac,...) uzimao u obzir trenutak donošenja odluke o otkazu ugovora o radu. Tumačenjem da se odnosi na trenutak kada je nastupio poslovno uvjetovani otkaz dovodi se poslodavce u situaciju da se kriteriji za potporu retroaktivno primjenjuju na odluke o otkazu. Naime, poslodavac je obvezan radniku omogućiti pravo na korištenje otkaznog roka koji može potrajati i do samog nastupa poslovnog uvjetovanog otkaza može proteći i 2-3 mjeseca. Stoga, predlažemo da se i kod ovih potpora primijeni dosadašnja praksa i u obzir uzima trenutak donošenja odluke o poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu.

HZZ odgovor:

Dostavljamo **odgovor u vezi poslovno uvjetovanih otkaza u novoj mjeri Listopad – prosinac**

## **Uvjet mjere Listopad – prosinac:**

Zadržati sve radnike koji su kod poslodavca bili u radnom odnosu posljednjeg dana mjeseca koji prethodi mjesecu za koji poslodavac prima potpore, osim onih kojima ugovor o radu prestaje po nekom od navedenih načina: istek ugovora o radu na određeno vrijeme, otkaz ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu, otkaz ugovora o radu koji radnik daje poslodavcu, odlazak radnika u mirovinu. ↪ U slučaju prestanka ugovora o radu po nekom od navedenih načina, poslodavac ostvaruje pravo na isplatu potpore prema danima koje je radnik odradio u mjesecu otkaza. Dakle:

- Ako zahtjev podnosi za potporu u listopadu, potrebno je zadržati sve radnike koji su kod poslodavca bili u radnom odnosu 30.9.2020. (osim gore navedenih iznimki)
- Ako zahtjev podnosi za potporu u studenom, potrebno je zadržati sve radnike koji su kod poslodavca bili u radnom odnosu 31.10.2020. (osim gore navedenih iznimki)
- Ako zahtjev podnosi za potporu u prosincu, potrebno je zadržati sve radnike koji su kod poslodavca bili u radnom odnosu 30.11.2020. (osim gore navedenih iznimki)

### Dodatno:

#### **Poslovno uvjetovani otkaz i otkazni rok**

U mjesecu u kojem je nastupio poslovno uvjetovani otkaz, poslodavac nema pravo na potpore za očuvanje radnih mjesta, odnosno gubi pravo na potporu za sve radnike. **(gleda se trenutak kad je nastupio otkaz, odnosno odjava s HZMO, a ne trenutak donošenja Odluke o poslovno uvjetovanom otkazu).**

Poanta mjera nije samo očuvanje radnih mjesta, već i očuvanje samih poslodavaca i njihove djelatnosti. Radnici kojima teče otkazni rok imaju pravo na plaću i trošak su poslodavca, tako da imaju pravo na potporu. U mjesecu kada im prestane radni odnos (mjesec odjave sa HZMO) nitko nema pravo na potporu, a već slijedeći mjesec takav poslodavac može ponovno aplicirati za potporu za preostale radnike.

#### **4. Pitanje:**

**Što ako zahtjev za rujana po mjeri rujana - prosinac nije odobren odnosno potpora nije korištena obzirom da u kolovozu (koji je temelj obračuna za potporu za rujana) nije bio pad preko 60%, ali je u rujnu bio pad preko 60% u odnosu na lanjski rujana, može li poslodavac sada tražiti potporu za listopad prema kriterijima mjere rujana-prosinac?**

#### HZZ odgovor:

**S obzirom da poslodavac već ima predani zahtjev po staroj mjeri rujana – prosinac može putem web aplikacije napraviti dopunu postojećeg zahtjeva na način da preda dokaze za isplatu potpore za listopad, tj. dokaze o padu prihoda/primitaka za rujana 2020./2019.g.**

#### **5. Pitanje:**

Zahtjev za potporu za listopad smo predali 20.10. – znači prije objave nove mjere listopad-prosinac. Pad prometa nam je veći od 60% i po „staroj“ mjeri rujana-prosinac (pad prometa rujana 2020 – rujana 2019) i po novoj listopad-prosinac (pad prometa II i III kvartal 2020 – II i III kvartal 2019). Koliko shvaćamo, možemo se preko obrasca za upite na stranici HZZ-a samo očitovati da ostajemo kod mjere rujana-prosinac ili odustati od te mjere i prijaviti se na mjeru listopad-prosinac. U ovom slučaju bi **ostali bi kod mjere rujana – prosinac i očitovali se preko obrasca za upite na stranici HZZ-a – je li to dovoljno? te znači li to da kod prijave**

zahtjeva za studeni automatski nastavljamo po kriteriju mjere listopad-prosinac ili će trebati nešto dodatno učiniti?

HZZ odgovor:

*Ako pošalju izjavu da ostaju na mjeri rujan – prosinac, onda to vrijedi do kraja mjere. Ukoliko se poslodavac u nekom trenutku predomisli te bude htio po novoj mjeri (primjerice od studenog), morat će napraviti odustanak od stare mjere i predati zahtjev za novu mjeru. HZZ neće vršiti nikakva automatska prebacivanja s mjere na mjeru, tj. Poslodavac sam odlučuje da li ostaje na staroj mjeri ili predaje zahtjev na novu mjeru, ovisno o tome što mu je povoljnije.*

#### 6. Pitanje:

Može li Poslodavac koji je podnio zahtjev po mjeri rujan – prosinac (te mu je rujan odobren), ali još nije dostavio podatke za potporu u listopadu, i dalje ostati kod mjere rujan-prosinac, te na temelju te mjere potraživati potporu za listopad? *Može, treba poslati izjavu da ostaje na mjeri rujan – prosinac, te kroz dopunu podatke o padu prihoda/primitaka za isplatu potpore za listopad.* U tom slučaju, ukoliko Poslodavac podnese zahtjev za listopad po mjerama rujan-prosinac (*više nije moguće podnositi zahtjeve za mjeru rujan - prosinac, pretpostavljam da mislite na dopune postojećih zahtjeva*), može li potom za mjesece studeni i prosinac, tražiti potporu na temelju novih mjera listopad – prosinac? *Dakle, kao što je rečeno u prethodnom pitanju poslodavac može predati izjavu da ostaje na staroj mjeri (rujan – prosinac). Ako primjerice od studenog bude želio po novim uvjetima, treba napraviti odustanak od stare mjere (rujan – prosinac), te predati zahtjev za novu mjeru.*

#### 7. Pitanje:

Molimo Vas informaciju u vezi dokazivanja pada prihoda temeljem predaje PDV obrasca. **Mogu li se prilikom dokazivanja pada prihoda iz PDV prijave izuzeti prihod po osnovi prodaje nekretnine/imovine?**, uzimajući u obzir da prodaja nekretnine nema veze sa ostvarivanjem prihoda od obavljanja djelatnosti koje su upisane u sudski registar? Naime, prihod od prodaje imovine predstavlja izvanredan prihod koji nije ostvaren iz obavljanja djelatnosti, ali se mora iskazati u PDV obrascu zbog čega se onemogućava usporedivost prihoda poslovanja i ne dobiva se dokaz o realnom padu prihoda poduzetnika.

HZZ odgovor:

*Prema kriterijima mjere: Prihodima/primicima se smatraju podaci o vrijednosti isporuka dobara i usluga iskazanih pod točkama I., II.1., II.2. i II.3. Obrasca PDV **neovisno o njihovoj prirodi, strukturi i načinu obračuna.** Iznimno, poduzetnici koji relativnu većinu svojih prihoda/primitaka ostvaruju isporukom dobara i usluga za koje pravo oporezivanja imaju druge države, a takve izlazne račune ne iskazuju na PDV obrascu, mogu dokazivati pad prihoda i drugom vjerodostojnom dokumentacijom uz navođenje članka Zakona o PDV-u koji regulira takva izuzeća.*

#### 8. Pitanje:

Vezano za mogućnost opcije mjesečnog dokazivanja pada prihoda samo za „Poslodavce kojima je ograničen rad Odlukama stožera civilne zaštite (nacionalnog, županijskog, jedinica lokalne samouprave)“, molimo za pojašnjenje na koji način poslodavac dokazuje da mu je rad ograničen Odlukama stožera? Primjerice može li hotel koji je u svom poslovanju primarno fokusiran na organizaciju svadbi, kongresa i poslovnih sastanaka pozvati se na mjeru ograničenja svadbi ili pozvati se na ograničenje rada restorana u svom hotelu? Također, primjerice ako hotelsko društvo koje ima hotele, kamp, bungalove i restoran ima situaciju da u rujnu inozemni gosti nisu mogli doći iz Austrije, Italije, Slovenije ... zbog mjera u svojim državama i odluka njihovih Stožera, (obavezne samoizolacije nakon povratka) ili su zbog tih

mjera skratili/otkazali boravke, što je značilo gubitak prihoda – može li se smatrati da je time ograničen rad u rujnu i da se može pad prihoda dokazivati na mjesečnoj razini?

HZZ odgovor:

**Odnosi se na sva ograničenja koja se navode u Odlukama Stožera pa tako i svadbene svečanosti. Također ako se ograničenje našeg stožera odnosi na dolazak gostiju izvana (obavezno testiranje i sl.) i to prihvatljivo.**

**Primjeri ograničenja rada:**

1. ograničenje radnog vremena na kraće radno vrijeme
2. ograničenje kapaciteta (npr. broj osoba koji mogu boraviti u prostoru, na događaju, u prijevozu itd)

**Da bi vam se priznao kriterij ograničenje rada, mora postojati Odluka Stožera Civilne zaštite (nacionalnog, županijskog ili lokalnog) koja ograničava rad za djelatnost u kojoj vi poslujete. U slučaju da je ograničen rad vašem značajnom kupcu (te zbog toga vaše poslovanje ima smanjeni promet) - kriterij vaše prijave ne može biti ograničen rad, već "smanjena poslovna aktivnost - pad prihoda/primitaka". Razlog tome što vama nije u tom trenutku ograničen ili onemogućen rad odlukom Stožera, ali su okolnosti prouzročene koronavirusom utjecale na vaš prihod.**

**9. Pitanje:**

Imamo upit/e zaposlenika da bi tijekom zime koristio/li mirovanje radnog odnosa. Da li ima kakve prepreke vezano za mjeru stalni sezonac I mjeru očuvanje radnih mjesta COVID 19 ako taj(te) zahtjev/e odobrimo . Naime, radnika u tom slučaju odjavljujemo s mirovinskog. U odluci stoji datum od kada do kada koristi neplaćeni dopust i kada je dužan vratiti se na posao. Radniku za vrijeme neplaćenog dopusta sva prava iz radnog odnosa miruju i on je i dalje naš radnik.

HZZ odgovor:

**Poslodavac ne može koristiti potporu za radnika za vrijeme mirovanja radnog odnosa**

**10. Pitanje:**

Do kada se poduzetnik koji je dobio Prekršajni nalog radi grešaka u fiskalizaciji ne može ponovno prijaviti za potpore ORM, te koje poticaje će morati vraćati. Naime cijelo vrijeme dobiva poticaje, a prekršaj se desio u 07/2020. Sam nalog ima datum 09/2020.

HZZ odgovor:

**Slučajevi koji uključuju nepravilnosti razmatraju se pojedinačno te koliko je poslodavac plati prekršajnu kaznu ima pravo na nastavak potpore. U mjesecu u kojem je utvrđen prekršaj poslodavac mora vratiti iznos potpore koji mu je uplaćen.**

**11. Pitanje:**

Postoji li mišljenje HZZ-a vezano uz odrađene sate u 10. mjesecu za ljude koji su koristili mjeru skraćanja radnog vremena kroz mjesec u određenom postotku, a sad na kraju 10. mjeseca se firma ipak opredijelila za mjeru Očuvanje radnih mjesta., što je s tim satima?

HZZ odgovor:

**Moguće je ukoliko poslodavac udovoljava i svim ostalim uvjetima mjere. U tom slučaju treba napraviti odustanak od Potpore za skraćivanje radnog vremena, te ukoliko je dobio potporu za SRV za siti mjesec za koji traži i ORM treba napraviti povrat potpore, te se prijaviti na Potporu za ORM COVID**

## 12. Pitanje:

Poslodavac je podnio zahtjev za listopad po mjeri rujan-prosinac (Potpora za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom za rujan-prosinac) i želi da mu se zahtjev obrađuje po mjeri rujan-prosinac. Vrijede li u tom slučaju Obveze poslodavca iz mjere za koju je zahtjev podnesen (Ukoliko je došlo do poslovno uvjetovanog otkaza ili izvanrednog otkaza poslodavca, isti ne ostvaruje pravo na isplatu za radnika kojem je otkazan ugovor za određeni mjesec ili dane u mjesecu koji dospijevaju za isplatu), ili se primjenjuju Obveze poslodavca iz mjere za listopad-prosinac odnosno da mora zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu posljednjeg dana mjeseca koji prethodi mjesecu za koji poslodavac prima potpore?

HZZ odgovor:

**Za mjeru rujan – prosinac primjenjuju se uvjeti koji su propisani za tu mjeru.**

**Pritom je važno obratiti pozornost na objavu HZZ-a u nastavku:**

Od 26.10.2020.g. neće se zaprimati NOVI zahtjevi za mjeru ORM COVID rujan prosinac i ORM COVID mikropoduzetnici rujan-prosinac i isključivo je moguće predati zahtjev za mjeru LISTOPAD-PROSINAC.

1. Ako je poslodavcu odobren zahtjev za rujan po mjeri rujan-prosinac po djelatnostima ili mikropoduzetnici rujan-prosinac, a želi koristiti novu mjeru od listopada, potrebno je napraviti odustanak po mjeri rujan-prosinac po djelatnostima/mikropoduzetnici rujan-prosinac i podnijeti novi zahtjev za mjeru LISTOPAD-PROSINAC
2. Ako poslodavcu zahtjev za rujan još nije obrađen po mjeri rujan-prosinac po djelatnostima ili mikropoduzetnici rujan-prosinac, rujan će se ocijeniti prema uvjetima mjere rujan-prosinac važećim u trenutku predaje zahtjeva. Ako želi koristiti novu mjeru od listopada, potrebno je [napraviti odustanak po mjeri rujan-prosinac i podnijeti novi zahtjev za mjeru LISTOPAD-PROSINAC](#). Ako poslodavac ne želi da mu se zahtjev za listopad po mjeri rujan-prosinac obrađuje po novoj mjeri listopad-prosinac, potrebno je javiti putem [obrasca za upite](#).
3. Ako je poslodavcu negativno ocijenjen zahtjev za rujan po mjeri rujan-prosinac po djelatnostima ili mikropoduzetnici rujan-prosinac i podnesen je prigovor na negativnu ocjenu [koji je uvažen](#), rujan će se ocijeniti prema uvjetima mjere rujan-prosinac važećim u trenutku predaje zahtjeva. Ako želi koristiti novu mjeru od listopada, potrebno je napraviti odustanak po mjeri rujan-prosinac i podnijeti novi zahtjev za mjeru LISTOPAD-PROSINAC
4. Ako je poslodavac podnio novi zahtjev za listopad po mjeri rujan-prosinac po djelatnostima/mikropoduzetnici rujan-prosinac i još nije obrađen, ako želi koristiti novu mjeru od listopada, potrebno je [napraviti odustanak po mjeri rujan-prosinac i podnijeti novi zahtjev za mjeru LISTOPAD-PROSINAC](#). Ako poslodavac ne želi da mu se zahtjev za listopad po mjeri rujan-prosinac obrađuje po novoj mjeri listopad-prosinac, potrebno je javiti putem [obrasca za upite](#).

5. Ako je poslodavcu odobren zahtjev po mjeri rujan-prosinac, zahtjev je produžen na listopad i isplaćen je listopad, a poslodavac želi za listopad koristiti novu mjeru listopad–prosinac, mora [napraviti odustanak po mjeri rujan–prosinac, napraviti povrat sredstava za listopad po mjeri rujan–prosinac, te podnijeti novi zahtjev za mjeru listopad–prosinac](#)
6. Ako je poslodavcu odobren zahtjev po mjeri rujan-prosinac, zahtjev je produžen na listopad i isplaćen je listopad, a podnio je novi zahtjev po mjeri listopad–prosinac, poslodavac mora [napraviti odustanak po mjeri rujan–prosinac te napraviti povrat sredstava za listopad po mjeri rujan–prosinac](#)
7. Ako je poslodavcu odobren zahtjev po mjeri rujan-prosinac, zahtjev je produžen na listopad, isplaćen je listopad i želi ostati na mjeri rujan-prosinac, potrebno je javiti putem [obrasca za upite](#).

**VAŽNO:** Poništenje odustanka i naknadno vraćanje s mjere LISTOPAD–PROSINAC na mjeru rujan-prosinac po djelatnostima/mikropoduzetnici rujan-prosinac neće biti moguće.

### 13. Pitanje:

**Koje su sve obveze poslodavca u slučaju da koristi [izuzeće u primjeni mjere Stalni sezonac](#) tj. poslodavac sam plaća doprinose za produženo mirovinsko? tj. koje su obveze poslodavca u pogledu zadržavanja broja zaposlenih i ograničenja otkaza (uvjet za poslovno-uvjetovane)?**

*Naime, izuzeće je u provedbenoj uputi definirano na sljedeći način:*

#### **Izuzeće u primjeni mjere:**

*U slučaju da poslodavac ne želi koristiti mogućnost sufinanciranja troškova produženog sezonskog osiguranja, a radnik sa statusom stalnog sezonca može ostvariti pravo na novčanu pomoć potrebno je da poslodavac izjavi pod materijalnom i krivičnom odgovornošću da će:*

*- sam snositi troškove produženog osiguranja,*

*- zadržati stalnog sezonca narednu sezonu u radnom odnosu na određeno u trajanju od najmanje 6 mjeseci Osim navedene izjave i izjave poslodavca o broju zaposlenih na neodređeno poslodavac treba dostaviti potvrdu o stanju nepodmirenih obveza po osnovi poreza i doprinosa na dan podnošenja zahtjeva, ne stariju od 30 dana, ovjerenu na Poreznoj upravi ili Upravni ugovor sklopljen s Poreznom upravom, ukoliko poslodavac ima nepodmirenih obveza po osnovi poreza i doprinosa prema potrebnom propisu<sup>3</sup>.*

*Osim prethodno navedenih izjava i potvrda, poslodavac nije u obvezi dostavljati nikakvu dodatnu dokumentaciju.*

*Kod navedenih poslodavaca Zavod će sufinancirati 10% produženog osiguranja u prvom mjesecu korištenja novčane pomoći za stalnog sezonca sukladno obvezi koju propisuje članak 44. Zakona o tržištu rada (NN 118/2018).*

*Broj osoba stalnih sezonaca kod poslodavaca koji koriste izuzeće u primjeni mjere ne može iznositi više od broja stalno zaposlenih.*

#### HZZ odgovor:

**Poslodavcu se ne gleda zadržavanje radnika na neodređeno vrijeme tijekom ugovornog razdoblja kao ni poslovno uvjetovan otkaz.**

**Ostale obveze - glede radnika - ostaju iste: zapošljavanje nakon isteka razdoblja produženog osiguranja.**



Za dodatna pitanja slobodno nam se obratite, a [pojašnjenja i odgovore HZZ-a na najčešća pitanja](https://mjera-orm.hzz.hr/korisnicka-pitanja/listopad-prosinac-mikropoduzetnici-i-djelatnosti-upute-i-smjernice/#faqORM20) možete vidjeti na poveznici: <https://mjera-orm.hzz.hr/korisnicka-pitanja/listopad-prosinac-mikropoduzetnici-i-djelatnosti-upute-i-smjernice/#faqORM20>